

2008

English



ملخص بيانات التدريب

إدارة

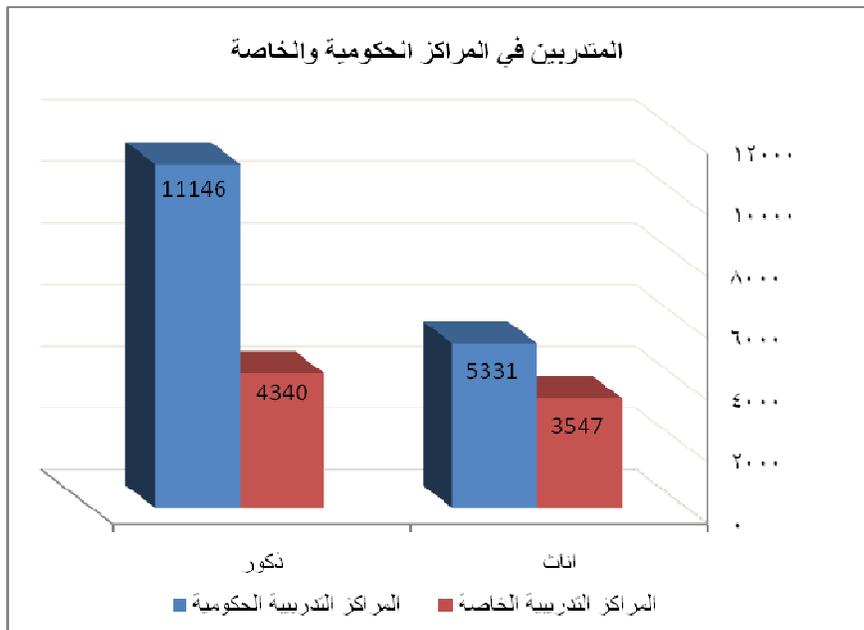
الإحصاءات السكانية والاجتماعية

جهاز الإحصاء

مقدمة :

لم يعد مفهوم التدريب مفهوماً تقليدياً يقتصر على تنظيم الدورات التدريبية التقليدية ومنح شهادات الاجتياز، بل أصبح خياراً إستراتيجياً في منظومة استثمار وتنمية الموارد البشرية، ويعتبر الإنسان من أهم الموارد التي تقوم عليها صروح التنمية والبناء في أي دولة. وأصبح التدريب- تبعاً لذلك- في قلب التنمية الحقيقية الشاملة، سواء بالنسبة للقطاع الخاص أو القطاع الحكومي أو قطاع المنظمات غير الحكومية . ومن هذا المنطلق أنشأت المراكز التدريبية الحكومية والخاصة، وبلغ إجمالي المتدربين في المراكز والمعاهد الحكومية والخاصة ٢٤٣٦٤ متدرب ومتدربة ، الإناث منهم ٨٨٧٨ متدربة .

المراكز التدريبية *	ذكور	إناث	المجموع
المراكز التدريبية الحكومية **	١١١٤٦	٥٣٣١	١٦٤٧٧
المراكز التدريبية الخاصة	٤٣٤٠	٣٥٤٧	٧٨٨٧
المجموع	١٥٥٨٦	٨٨٧٨	٢٤٣٦٤



* نسبة الاستجابة في المراكز الحكومية ١٠٠%، نسبة الاستجابة في المراكز الخاصة ٥١.٢% والنسبة الإجمالية ٥٦.٥%

** تشمل بيانات معهد التنمية الإدارية عن عام ٢٠٠٩/٢٠٠٨ (سنة مالية)

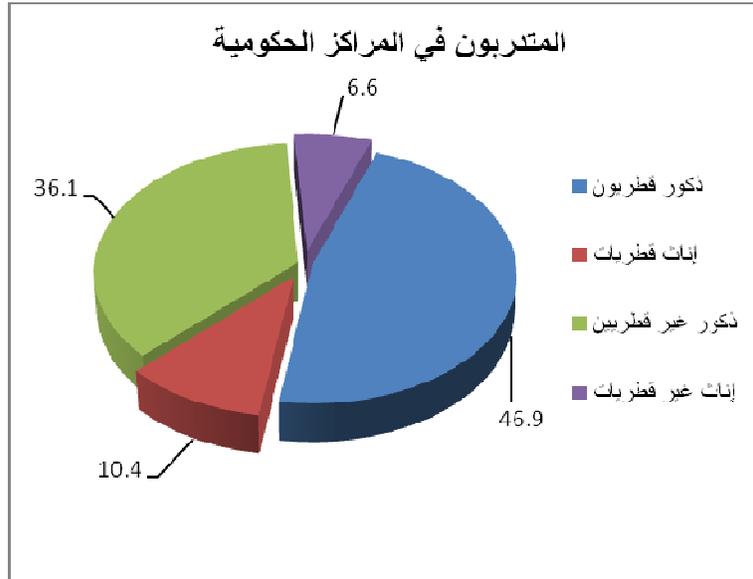
أولا التدريب في المراكز الحكومية ٢٠٠٨

يقسم هذا النوع من التدريب إلى قسمين :

أ - التدريب في المراكز الحكومية :

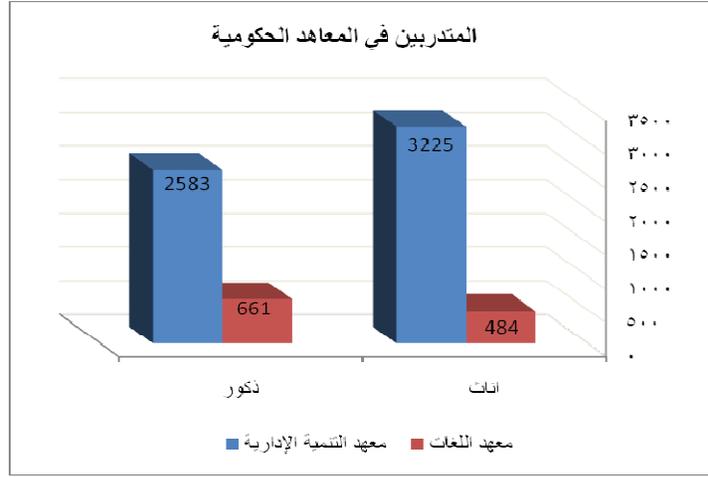
أي أن الجهات الحكومية التي تقوم بنشاط التدريب يكون من خلال مراكز خاصة داخل جهة العمل نفسها أو مراكز تابعة لها.

هذا وقد بلغ عدد المتدربين في المراكز والمعاهد الحكومية ٩٥٢٤ متدرب ومتدربة ، الإناث منهم ١٦٢٢ متدربة. وكانت نسبة القطريين الذكور ٤٦.٩% بينما بلغت نسبة الإناث القطريات ١٠.٤% ، أما نسبة الذكور الغير قطريين فقد بلغت ٣٦.١% والإناث الغير قطريات ٦.٦% . وكان عدد البرامج التدريبية ٢٨٧ برنامج . وتشمل الدورات والبرامج التدريبية في الجهات الحكومية على برامج إدارية وفنية وتكنولوجيا المعلومات بحسب المجال وقد اشتمل هذا البحث على التدريب في مجال النفط ، والاتصالات ، والصحة ، والغاز .



ب - التدريب في المعاهد الحكومية*:

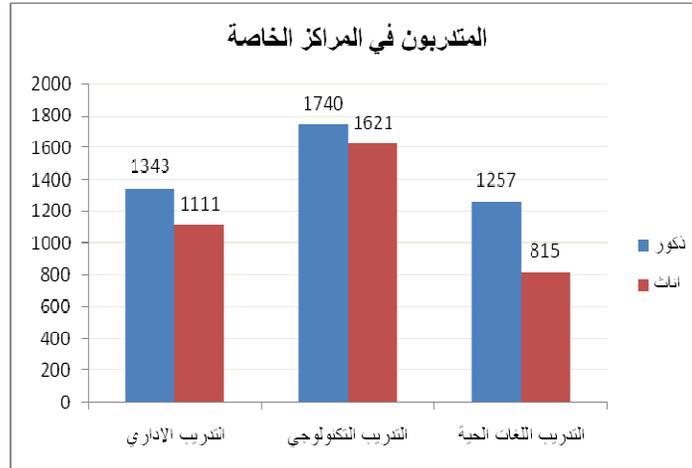
المقصود بالمعاهد الحكومية هي المعاهد التي تقدم أنشطة التدريب لموظفي الدولة ومؤسساتها والشركات الخاصة ، مثال ذلك معهد اللغات ومعهد التنمية الإدارية . وكان عدد البرامج المنفذة في هذه المراكز ٣١١ برنامج تدريبي خلال العام ٢٠٠٨* وكان عدد المشاركين في معهد التنمية الإدارية ٥٨٠٨ مشارك ومشاركه بينما بلغ عدد المشاركين في معهد اللغات ١١٤٥ مشارك ومشاركة.



ثانياً - التدريب في المراكز الخاصة ٢٠٠٨:

بلغ عدد المتدربين في المراكز الخاصة كما في الجدول التالي بحسب نوع التدريب:

أنواع التدريب	ذكور	إناث	مجموع
التدريب الإداري	١٣٤٣	١١١١	٢٤٥٤
التدريب التكنولوجي	١٧٤٠	١٦٢١	٣٣٦١
تدريب اللغات	١٢٥٧	٨١٥	٢٠٧٢
المجموع	٤٣٤٠	٣٥٤٧	٧٨٨٧



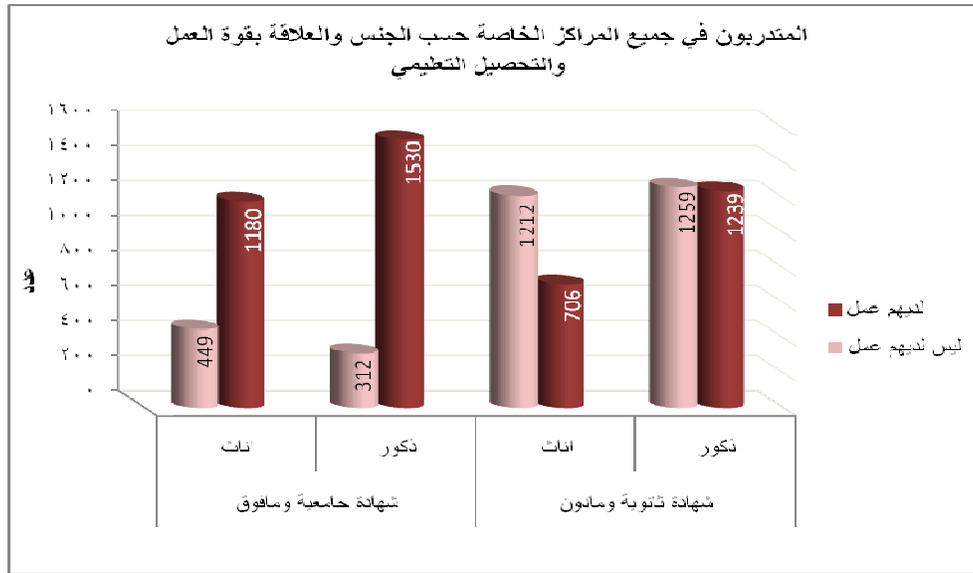
* تشمل بيانات معهد التنمية الإدارية عن عام ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (سنة مالية)

بلغ إجمالي المتدربين في المراكز الخاصة لعام ٢٠٠٨ م ٧٨٨٧ متدرب ومتدربة وتشكل الإناث ٣٥٤٧ متدربة. ويشكل التدريب التكنولوجي الإقبال الأكثر من حيث أنواع التدريب الأخرى بنسبة (٤٢.٦%) من إجمالي المتدربين.

المتدربون والعلاقة بقوة العمل والتحصيل التعليمي والفئة العمرية

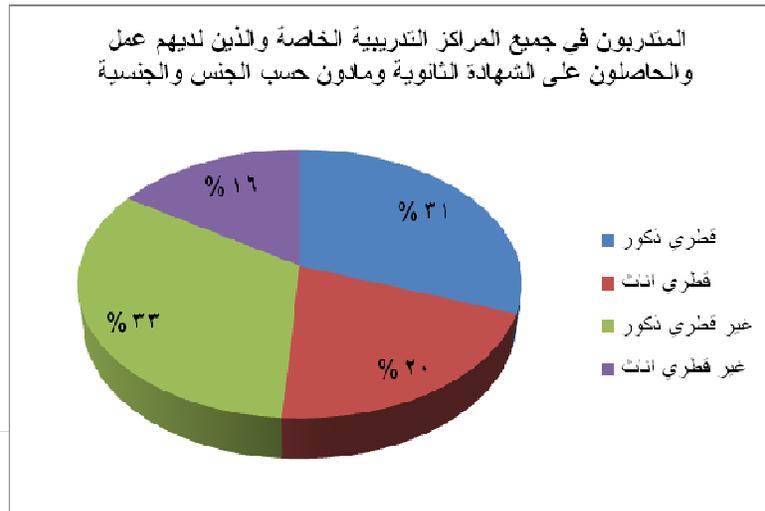
• المتدربون والعمل :

بلغ إجمالي المتدربين الذين لديهم عمل ٤٦٥٥ متدرب ومتدربة ، الإناث منهم ١٨٨٦ متدربة في حين بلغ إجمالي المتدربين الذين ليس لديهم عمل ٣٢٣٢ متدرب ومتدربة ، الإناث منهم ١٦٦١ متدربة .

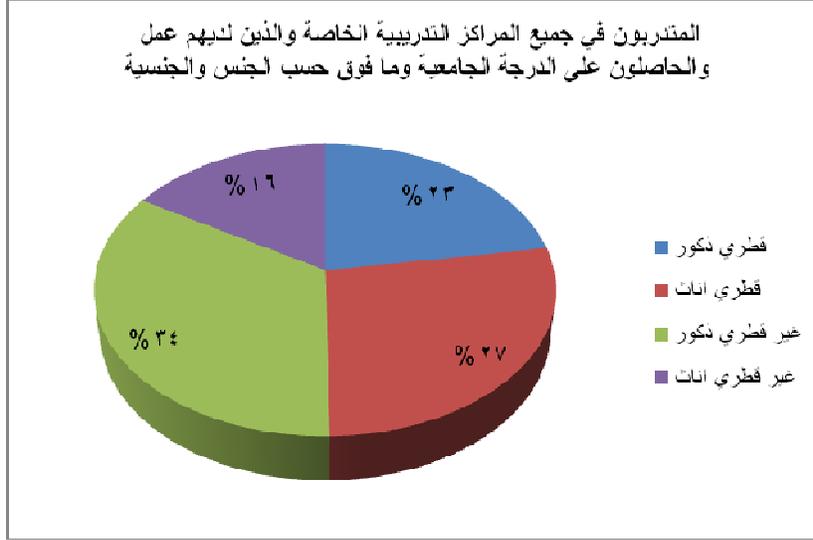


• المتدربون حسب العمل والتحصيل العلمي :

بلغ إجمالي المتدربين الحاصلون على الشهادة الثانوية ومادون ولديهم عمل ١٩٤٥ متدرب ومتدربة الإناث منهم ٧٠٦ متدربة وبلغت نسبة القطريين الذكور من إجمالي المتدربين ذكوراً وإناثاً ٣٠,٦% بينما بلغت نسبة الإناث القطريين ٢٠,٥% أما نسبة الذكور غير القطريين فقد بلغت ٣٣,١% ونسبة الإناث غير القطريين ١٥,٨% .

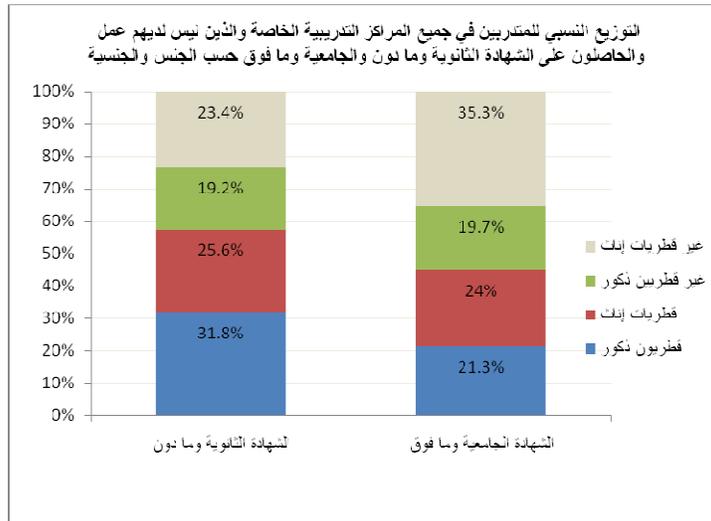


بلغ إجمالي المتدربين الحاصلون على الدرجة الجامعية وما فوق ولديهم عمل ٢٧١٠ متدرب ومتدربة الإناث منهم ١١٨٠ متدربة وبلغت نسبة القطريين الذكور من إجمالي المتدربين ذكوراً وإناً ٢٢,٥ % بينما بلغت نسبة الإناث القطريات ٢٧,٢% أما نسبة الذكور غير القطريين فقد بلغت ٣٤,٠ % ونسبة الإناث الغير قطريات ١٦,٣ % .



في حين بلغ إجمالي المتدربين الحاصلون على الشهادة الثانوية وما دون وليس لديهم عمل ٢٤٧١ متدرب ومتدربة الإناث منهم ١٢١٢ متدربة وبلغت نسبة القطريين الذكور من إجمالي المتدربين ذكوراً وإناً ٣١,٨ % بينما بلغت نسبة الإناث القطريات ٢٥,٦% أما نسبة الذكور غير القطريين فقد بلغت ١٩,٢ % ونسبة الإناث الغير قطريات ٢٣,٤ % .

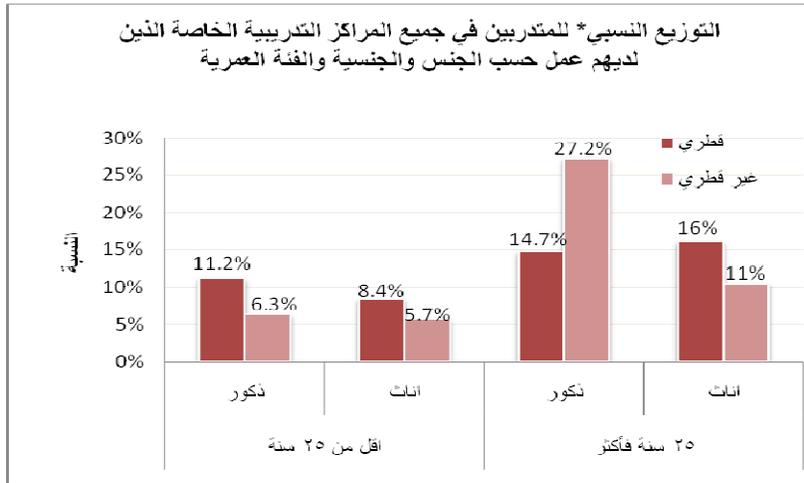
بلغ إجمالي المتدربين الحاصلون على الدرجة الجامعية وما فوق وليس لديهم عمل ٧٦١ متدرب ومتدربة الإناث منهم ٤٤٩ متدربة وبلغت نسبة القطريين الذكور من إجمالي المتدربين ذكوراً وإناً ٢١,٣ % بينما بلغت نسبة الإناث القطريات ٢٣,٧% أما نسبة الذكور غير القطريين فقد بلغت ١٩,٧ % ونسبة الإناث الغير قطريات ٣٥,٣ % .



المتدربون حسب الفئات العمرية والعمل:

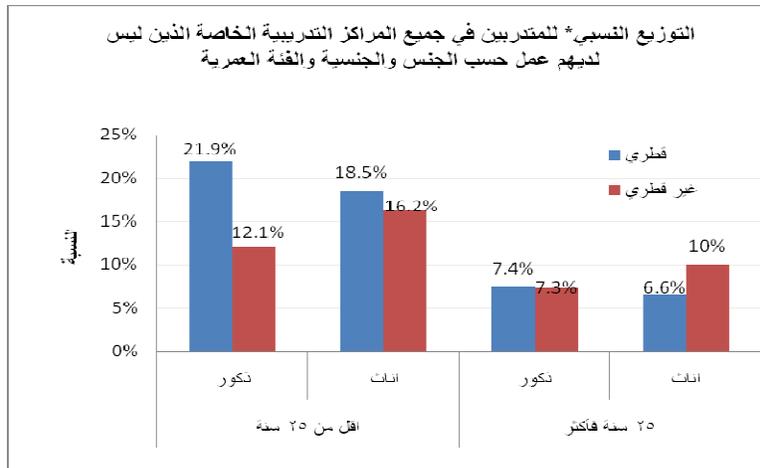
أ - الذين لديهم عمل :

بلغ عدد المتدربين في الفئة العمرية الأولى (اقل من ٢٥ سنة) ١٤٧١ متدرب ومتدربة والإناث منهم ٦٥٣ متدربة ، وكانت نسبة الذكور القطريين في هذه الفئة ١١,٢% وكانت نسبة الإناث القطريات ٨,٤% ، بينما بلغ إجمالي المتدربين في الفئة الثانية (من ٢٥ فأكثر) ٣١٨٤ متدرب ومتدربة والإناث منهم ١٢٣٣ متدربة وبلغت نسبة القطريين الذكور من هذه الفئة ١٤,٧% والإناث القطريات ١٦% والشكل البياني التالي يوضح توزيع النسب في الفئتين .



ب- الذين ليس لديهم عمل :

بلغ عدد المتدربين في الفئة العمرية الأولى (اقل من ٢٥ سنة) ٢٢١٩ متدرب ومتدربة والإناث منهم ١١١٨ متدربة ، وكانت نسبة الذكور القطريين في هذه الفئة ٢١,٩% وكانت نسبة الإناث القطريات ١٨,٥% ، بينما بلغ إجمالي المتدربين في الفئة الثانية (من ٢٥ فأكثر) ١٠١٣ متدرب ومتدربة والإناث منهم ٥٤٣ متدربة وبلغت نسبة القطريين الذكور من هذه الفئة ٧,٤% والإناث القطريات ٦,٦% والشكل البياني التالي يوضح توزيع النسب في الفئتين .



* التوزيع النسبي = ١٠٠%

2008

Arabic



Summary of Training Data

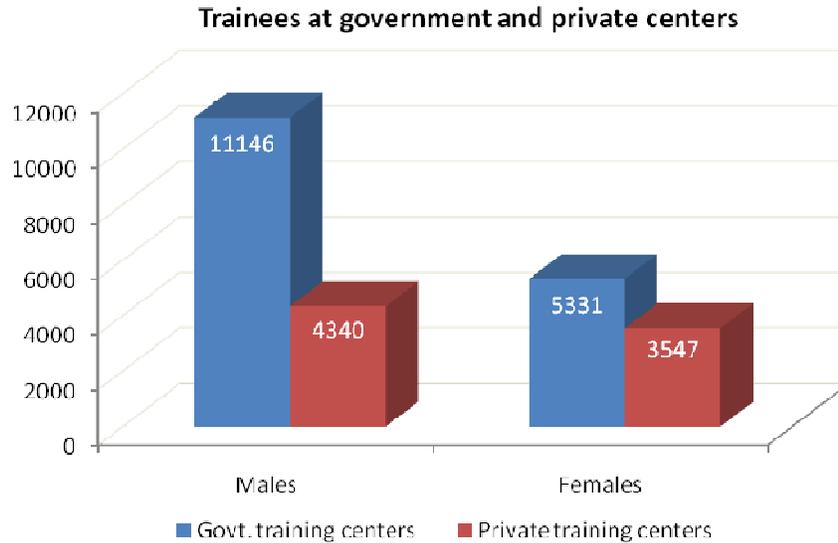
Department of Population & Social
Statistics

Statistics Authority

Introduction

The concept of training is no longer a classical one confined to organizing conventional training courses and awarding pass certificates. It is an strategic option in the system of investing and developing human resources. Accordingly training became the core of the comprehensive real development whether in the private or government sectors. For this reason government and private training centers were established. Total number of trainees, in both government and private centers, reached 24364 trainees, of whom 8878 were females.

Training Centers*	Males	Females	Total
Government training centers**	11146	5331	16477
Private training centers	4340	3547	7887
Total	15586	8878	24361



* Response rate in govt. centers was 100%, response rate in private centers was 51.2%. Overall rate was 56.5%.

** Including Institute of Administrative Development data for the fiscal year 2008/2009

Firstly: Training at Governmental Centers, 2008

This type of training is divided into two parts:

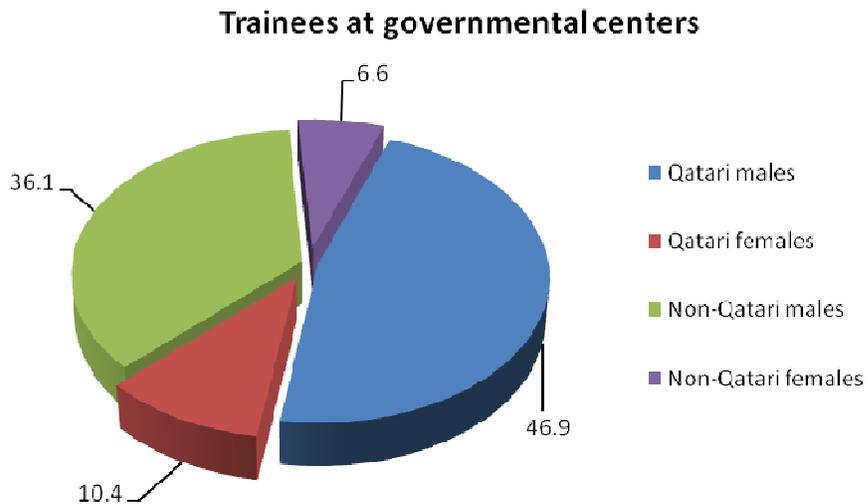
A) Training at governmental training centers

These are governmental bodies that perform training activities through training centers within themselves or attached training centers.

The number of trainees in these centers reached 9524 trainees, of whom 1622 were females. The ratio of Qatari males and females was 46.9% and 10.4% respectively. For non-Qatari males and females it was 36.1% and 6.6% respectively.

Total number of training programs was 287 programs. Training courses and programs covered administrative, technical and information technology domains.

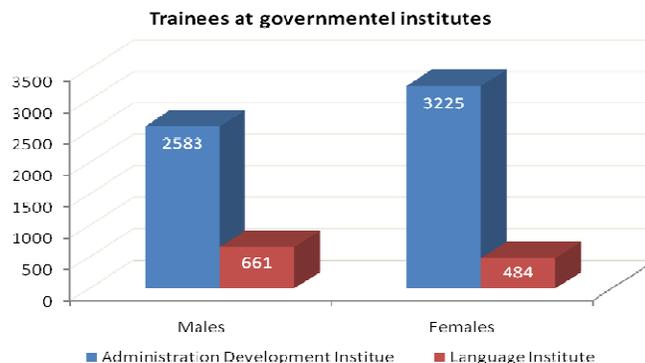
This study covered training on oil, gas, communications and health areas.



B) Training at Governmental Institutions *

These are governmental institutes that provide training activities to the employees of the governmental, public establishments as well as private enterprises. Examples of these institutions are Languages Institute, Institute of Administrative Development.

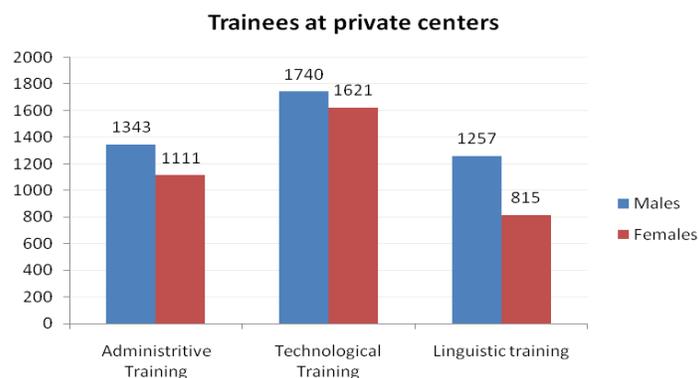
The total number of programs executed in these centers, during the year 2008, reached 311 programs. Number of those participated in the Institute of Administrative Development programs were 5808 participants, while those participated at the Languages Institute programs were 1145 participants.



Secondly: Training in Private Centers, 2008

The number of trainees at the private centers, according to type of training, was shown in the following table:

Type of training	Males	Females	Total
Administrative	1343	1111	2454
Technological	1740	1621	3361
Linguistic	1257	815	2072
Total	4340	3547	7887



Total number of trainees at private centers, during 2008, reached 7887, of whom 3547 were females.

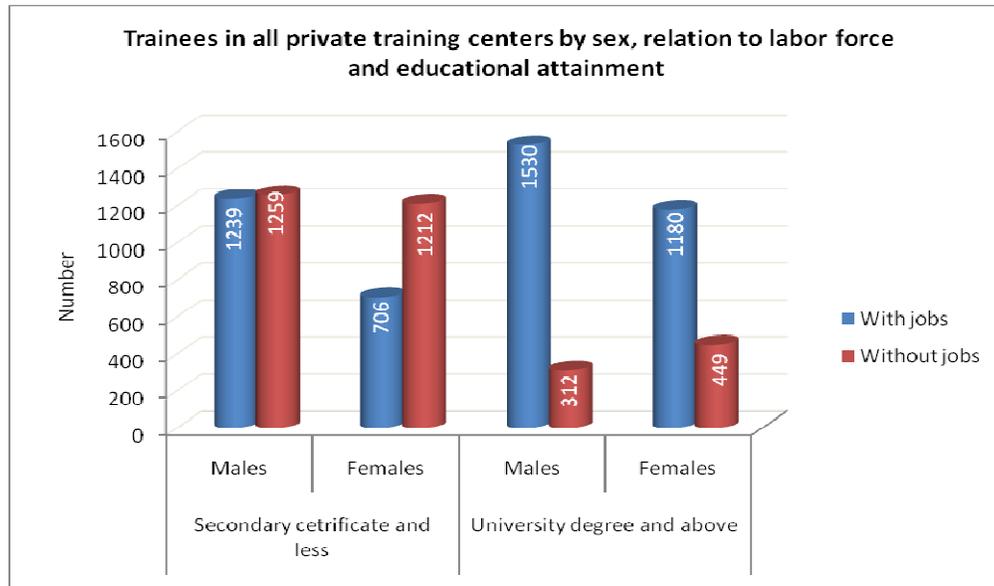
Technological training witnessed the highest turnout, with 42.6% of total trainees.

* Including Institute of Administrative Development data for fiscal year 2008/2009

Trainees' Relation to Labor Force, Educational Attainment and Age Categories.

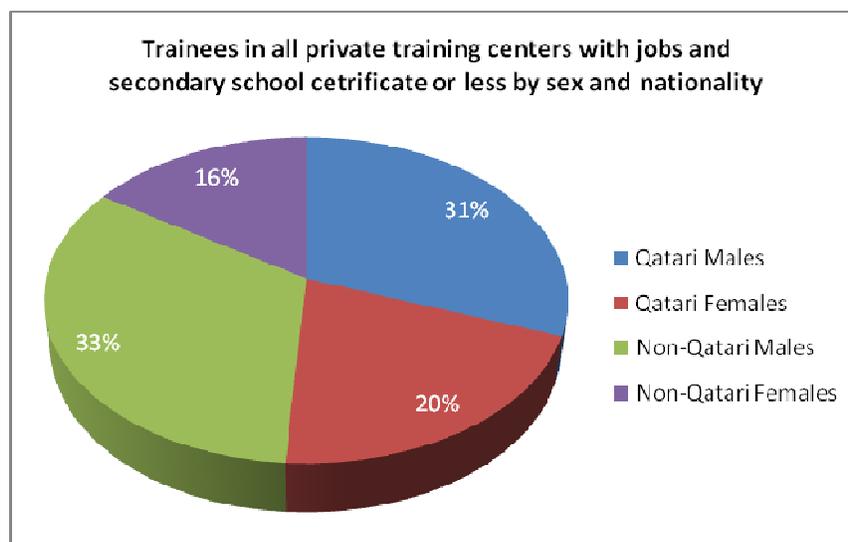
- Trainees and employment**

Total number of employees who has jobs were 4655 trainees, of whom 1886 were females. In contrast total number of trainees without jobs were 3232 trainees, of whom 1661 were females



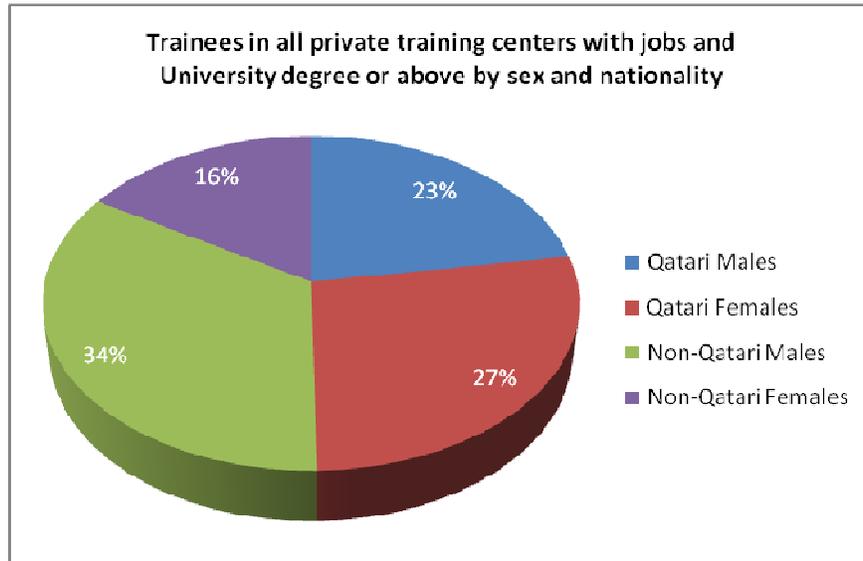
- Trainees according to employment and educational attainment**

Total number of trainees who has a secondary school certificate or less and at the same time having a job was 1945, of whom 706 were females. Qatari males formed 30.6%, Qatari females were 20.5%, while non-Qatari males formed 33.1% and non-Qatari females were 15.8%



Total number of trainees with jobs and university degree or above was 2710, of whom 1180 were females.

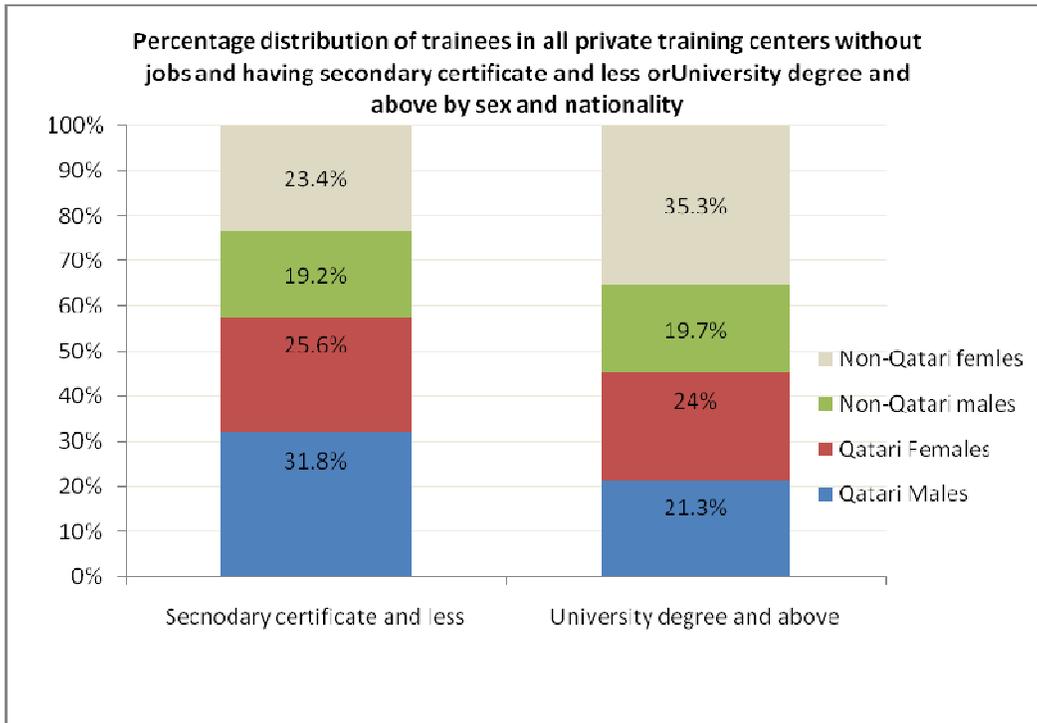
Qatari males formed 22.5%, Qatari females were 27.2%, while non-Qatari males formed 34.0% and non-Qatari females were 16.3%.



On the other hand, total number of trainees without jobs and having secondary school certificate or less was 2471, of whom 1212 were females.

Qatari males formed 31.8%, Qatari females were 25.6%, while non-Qatari males formed 19.2% and non-Qatari females were 23.4%

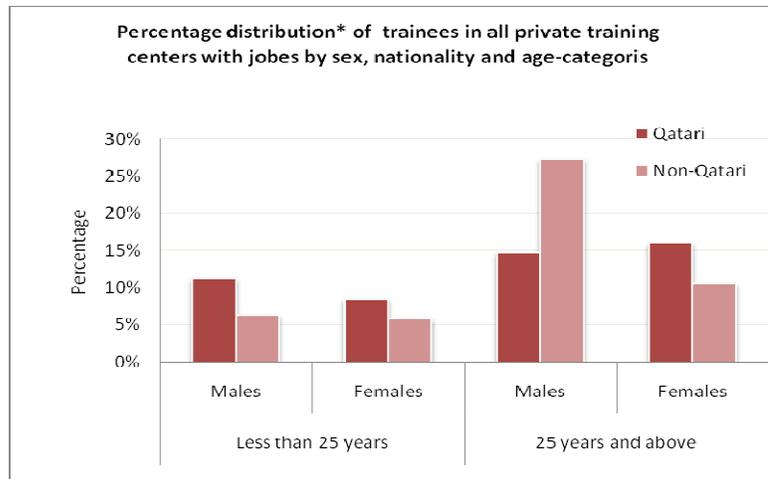
Total number of trainees without jobs and having a university degree or above was 761, of whom 449 were females. Qatari males formed 21.3%, Qatari females were 23.7%, while non-Qatari males formed 19.7% and non-Qatari females were 35.3%.



Trainees by age-categories and employment

A) With jobs

Number of trainees in first age-category (less than 25 years), was 1471, of whom 653 were females. Qatari males formed 11.2% while Qatari females formed 8.4%. On the other hand, the number of trainees in the second age-category (25 years and above) was 3184, of whom 1233 were females. Qatari males formed 14.7% while Qatari females formed 16.0%. The following chart shows the proportional distribution in both categories.



Without jobs:

The number of trainees in the first age-category (less than 25 years), was 2219, of whom 1118 were females. Qatari males formed 21.9%, while Qatari females formed 18.5%. On the other hand the number of trainees in the second age-category (25 years and above) was 1013, of whom 543 were females. Qatari males formed 7.4% while Qatari females formed 6.6%. The following chart shows the proportional distribution in both categories.



Percentage distribution = 100%